

## Reaguj na przemoc - informacja dla pracowników oświaty

1. Przepisy prawne nakładają obowiązek reagowania przez pracowników wszystkich szkół i placówek oświatowych w każdej sytuacji podejrzenia przemocy wobec dziecka pracowników

2. Zwracaj uwagę na czynniki wskazujące na możliwość doświadczania przez dziecko przemocy

3. Korzystaj z Kwestionariusza oceny ryzyka i występowania przemocy w rodzinie wobec dzieci oraz Algorytmu postępowania w przypadku podejrzenia przemocy w rodzinie wobec dziecka dla oświaty dostępnych na stronie <https://www.niebieska.pl/materialy-edukacyjne/algorytmy>

4. Pamiętaj:

- Dziecko zwykle nie chce rozmawiać o doznawanej przemocy nie dlatego, że ma złe intencje albo nie lubi swoich nauczycieli czy wychowawców, tylko dlatego, że się boi.
- Dziecko przekazuje informacje o przemocy odpowiednio do swojego wieku rozwojowego i stanu psychicznego - reaguj nawet wtedy, gdy fakty podawane przez dziecko wydają się nieprawdopodobne.
- Bezpośrednio po zainteresowaniu się pracownika oświaty sytuacją rodzinną dziecka może pojawić się jego nieobecność w szkole lub placówce oświatowej.
- Dziecko jest narażone na eskalację przemocy ze strony sprawcy w związku z zainteresowaniem placówki oświatowej sprawami rodzinnymi.
- Obserwatorem zachowań dziecka, jak i rodziców na terenie placówki może być - poza wychowawcą, nauczycielem, pedagogiem, psychologiem- także personel pomocniczy, np. osoba nadzorująca szatnię czy pracownicy stołówki.
- Rodzic, który nie udziela wsparcia i ochrony swojemu dziecku, także może doświadczać przemocy.
- Zwróć uwagę na bezpieczeństwo dziecka.
- Dokumentuj swoje działania.

5. Uruchamiając procedurę Niebieskie Karty pracownik oświaty otrzymuje możliwość skutecznej, interdyscyplinarnej współpracy na rzecz pomocy i ochrony dziecka i jego rodziny.

